

Экз. № 1

Директор ГАУ НСО  
«ВСЕКАНИКУЛЫ»



О.П. Бугай

(подпись)

2020г.

Председатель совета трудового  
коллектива ГАУ НСО  
«ВСЕКАНИКУЛЫ»

*И.А. Новикова*

И.А. Новикова

(подпись)

«13» 01 2020г.

**ИЗМЕНЕНИЯ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
государственного автономного учреждения Новосибирской области  
«Центр детского, семейного отдыха и оздоровления «ВСЕКАНИКУЛЫ»  
(ГАУ НСО «ВСЕКАНИКУЛЫ») с 18.09.2019г. по 31.12.2021г.**

*К коллективному договору №33-19 от*

Департамент экономики и стратегического  
планирования мэрии города Новосибирска  
**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**  
в комитете по труду мэрии города Новосибирска  
Регистрационный № \_\_\_\_\_ от 14.01.20 г.  
Председатель комитета  
по труду мэрии города  
Новосибирска *Л.В. Алейко*  
(подпись) (инициалы, фамилия)

*11.10.2019*

Принято на собрании трудового коллектива

«13» января 2020 года

Протокол № 4

Подписан «13» января 2020 года

В связи с внесением изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде (Федеральный закон от 16.12.2019 № 439-ФЗ) внести в Приложение № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка государственного автономного учреждения Новосибирской области «Центр детского, семейного отдыха и оздоровления «ВСЕКАНИКУЛЫ» следующие изменения:

1. Абз. 2 п. 2.3. раздела 2 «Порядок приема и увольнения работников» изложить в следующей редакции:

«- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;».

2. П. 2.9. раздела 2 «Порядок приема и увольнения работников» дополнить словами: «(за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется). Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.».

3. П. 2.13. раздела 2 «Порядок приема и увольнения работников» изложить в следующей редакции:

«В день увольнения Работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку с внесённой в неё записью об увольнении или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации) у данного работодателя и произвести окончательный расчёт. Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса Российской Федерации или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи Трудового кодекса Российской Федерации или иного федерального закона.».

4. Абз. 3 п.п. 4.1.1 п. 4.1 раздела 4 «Ответственность сторон трудового договора» после слов «трудовой книжки» дополнить словами «или предоставления сведений о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации)»

5. Настоящие изменения к коллективному договору вступают в силу с 09.01.2020 года.

«Работодатель»

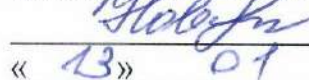
Директор ГАУ НСО  
«ВСЕКАНИКУЛЫ»



/ О.П. Бугай  
2020г.

«Трудовой коллектив»

Председатель совета трудового  
коллектива ГАУ НСО «ЦСПСД  
«ВСЕКАНИКУЛЫ»



/ И.А. Новикова  
« 13 » 01 2020г.

11  
Прошнуровано, пронумеровано и скреплено

печатью

2 листов

Директор

*Бугай*

О.П. Бугай

